

Na osnovu člana 3. stav 1. i 3. Zakona o radu i člana _____ Statuta, Školski odbor «Ekonomsko-trgovinske škole» iz Novog Pazara na sednici od _____ godine doneo je

PRAVILNIK O PRIPRAVNICIMA

I OPŠTE ODREDBE

Čl.1

Ovim pravilnikom se u «Ekonomsko-trgovinskoj školi» (u daljem tekstu Škola) utvrđuju poslovi, odnosno radni zadaci, za čije je obavljanje neophodno da radnik zasnuje radni odnos u svojstvu pripravnika, način i uslovi prijema pripravnika, broj i struktura pripravnika, trajanje pripravnčkog staža , osposobljavanje za samostalan rad, način i vreme polaganja stručnog ispita, prava, obaveze i odgovornosti pripravnika.

Čl.2

Radni odnos u svojstvu pripravnika zasniva se radi osposobljavanja za samostalan rad na radnim mestima koji su utvrđeni Opštim aktom o sistematizaciji radnih mesta.

Čl.3

Za vreme trajanja pripravnčkog staža pripravnik se obučava za samostalan rad na određenim poslovima odnosno radnim zadacima u skladu sa ovim Pravilnikom .

II ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

Čl.4

Radni odnos sa pripravnikom može da se zasnuje na neodređeno ili određeno radno vreme pod uslovima i na način utvrđen zakonom i ovim Pravilnikom.

Čl.5

Radni odnos u svojstvu pripravnika zasniva se na osnovu oglasa.

Organizacija za zaposljavanje je dužna da najkasnije u roku od 5 dana od dana prijema prijave slobodno radno mesto javno oglasi u sredstvima informisanja na oglasnoj tabli.

Oglas sadrži naročito : naziv i sedište škole, naziv radnog mesta, uslove rada, rok u kome se podnosi prijava i koji ne može biti kraći od osam dana od dana objavljivanja oglasa.

Prijavu kandidati podnose direktoru škole.

Čl.6

Pripravnik može da zasnuje radni odnos na određeno vreme u slučajevima koji su utvrđeni članom 33. Zakona o radu.

Čl.7

Radni odnos pripravnik može da zasnuje sa školom i bez javnog oglašavanja ako ga je kreditirala ili stipendirala za vreme školovanja.

Čl.8

Probni rad ne može se uvoditi za pripravnika.

Čl.9

Direktor škole može da odluči da pripravnik koji je zasnovao radni odnos na određeno vreme, po isteku pripravničkog staža ostane u radnom odnosu na neodređeno radno vreme.

II TRAJANJE PIRPAVNIČKOG STAŽA

Čl.10

Pripravnikom se smatra lice sa visokom, višom i srednjom stručnom spremom koje prvi put zasniva radni odnos radi osposobljavanja za samostalni rad.

Čl.11

Pripravnički staž traje najduže godinu dana ako Zakonom nije drugačije određeno.

Trajanje pripravničkog staža zavisi od stručne spreme i iznosi :

- 1) dvanaest meseci za pripravnike sa visokom stručnom spremom
- 2) deset meseci za pripravnike sa visom stručnom spremom
- 3) šest meseci za pripravnike sa srednjom stručnom spremom

U opravdanim slučajevima utvrđeno je da se trajanje pripravničkog staža može produžiti jos do 3 meseca.

Čl.12

Trajanje pripravničkog staža može se odrediti i u kraćem trajanju onim pripravnicima koji su u toku pripravničkog staža pokazali izuzetne sposobnosti, zalaganje i uspeh u radu iz čega se može zaključiti da su se i pre isteka pripravničkog staža osposobili za samostalno obavljanje poslova.

Pripravnički staž u ovom slučaju može se skratiti najviše do polovine staža.

Čl.13

Odlukom direktora u skladu sa ovim Pravilnikom utvrđuje se naročito : dužina trajanja pripravničkog staža, mogućnost produženja staža, zarada i obaveza polaganja stručnog ispita.

Čl.14

Cena rada pripravnika ne može biti niža od 80 % od cene rada radnog mesta za koje se pripravnik osposobljava.

Čl.15

Pripravnički staž za nastavnike, stručnog saradnika i vaspitača traje godinu dana.

Pripravniku koji u roku od godinu dana po završetku pripravničkog staža ne položi stručni ispit prestaje radni odnos.

IV STRUČNA OBUKA PRIPRAVNIKA

Čl.16

Za vreme trajanja pripravničkog staža pripravnik se osposobljava za samostalno obavljanje poslova odnosno radnih zadataka u okviru svoje struke.

Osposobljavanje pripravnika obavlja se u školi za pripravnike iz administrativne struke.

Čl.17

Stručna obuka pripravnika sprovodi se po programu stručne obuke koji donosi direktor škole.

Čl.18

Program stručnog osposobljavanja pripravnika sastoji se iz opšteg i posebnog dela koji naročito obuhvataju:

- upoznavanje sa organizacijom rada i upravljanjem u Školi
- poslove odnosno operacije koje pripravnik treba da zna
- vreme trajanja obučavanja na pojedinim poslovima
- način izvođenja obuke pripravnika, upoznavanje sa organizovanjem i sprovođenjem zaštite na radu

- upoznavanje sa prihvaćenim metodama rada i novim dostignućima iz delokruga poslova za koje se pripravnik obučava

Č1.19

Za vreme pripravničkog staža pripravnik vodi dnevnik o svom obučavanju .

U dnevniku pripravnik evidentira poslove i radne zadatke na kojima se obučava vreme trajanja obučavanja na pojedinim poslovima, način izvođenja obuke kao i plitanja koja su mu ostala nerazjašnjena.

Dnevnik rada pregleda i overava neposredni rukovodilac.

V STRUČNI ISPIT

Č1.20

Program pripravničkog staža sadrži način, rokove i ustanove u kojima se polaže stručni ispit za nastavnika utvrđuje ministar prosvete.

Škola pripravniku za nastavnika, odnosno saradnika određuje mentora.

Č1.21

Po završenom pripravničkom stažu pripravnik polaže stručni ispit.

Stručni ispit može da se održi u roku trajanja poslednje nedelje pripravničkog staža, a mora se održati u roku od 30 dana od dana njegovog isteka.

Č1.22

Pripravnik mora da bude obavešten o datumu polaganja stručnog ispita najmanje 30 dana pre dana koji je određen za polaganje ispita.

Pripravnik podnosi prijavu za polaganje ispita kadrovskoj službi u roku od pet dana kada je obavešten o polaganju ispita.

Č1.23

Radi pripremanja stručnog ispita pripravnik ima pravo da odsustvuje sa rada 5 radnih dana uz naknadu ličnog dohotka.

Č1.24

Stručni ispit pripravnik polaže pred komisijom koju obrazuje direktor Škole.

Komisija ima predsednika i dva člana .

Članovi komisije za polaganje stručnog ispita pripravnika moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme određene vrste zanimanja kao pripravnik koji polaže stručni ispit.

Č1.25

Stručni ispit sastoji se iz pismenog i usmenog dela.

Pismeni deo ispita sastoji se od teme koju određuje Komisija.

Tema mora da bude u neposrednoj vezi sa zahtevima koji se u redovnom procesu rada traže za rad na poslovima i zadacima za koje se pripravnik osposobljava.

Za obradu teme pripravnik ima na raspolaganju tri časa neprekidno.

Pismeni deo ispita održaće se pre usmenog dela.

Usmeni deo ispita polaže se narednog dana po polaganju pismenog dela, a može i istog dana.

Na usmenom delu ispita pripravnik odgovara na pitanja koja je pripremila komisija.

Č1.26.

Komisija ocenjuje rezultate pismenog i usmenog dela ispita. ocenom položio i nije položio.

Negativna ocena Komisije mora da bude obrazložena.

Pripravnik koji se ne prijavi za polaganje stručnog ispita ili odustane od započetog polaganja stručnog ispita smatra se da stručni ispit nije položio.

Č1.27

Pripravniku na određeno vreme koji nije položio stručni ispit dozvoliće se da ponovo polaže, najkasnije u roku od tri meseca od dana isteka pripravničkog staža.

Čl.28

Odlukom direktora može da se utvrdi da pripravnik nije dužan da polaze stručni ispit ako je u toku osposobljavanja za samostalni rad po oceni neposrednog rukovodioca koji prati osposobljavanje pripravnika osposobljen za samostalni rad.

Čl.29

Pripravniku se izdaje uverenje o položenom stručnom ispitu u roku od 8 dana od dana polaganja ispita.

Uverenje potpisuje predsednik Komisije.

Čl.30

Na osnovu negativne ocene komisije direktor škole donosi rešenje o prestanku radnog odnosa pripravnika.

Čl.31

U toku stručnog ispita vodi se zapisnik koji potpisuju svi članovi Komisije.

VI PRAVA, OBAVEZE I ODGOVORNOSTI PRIPRAVNIKA

Čl.32

Pripravnik ima prava, obaveze i odgovornosti radnika u radnom odnosu u skladu sa Zakonom, pojedinačnim kolektivnim ugovorom i ovim Pravilnikom.

Čl.33

Pripravnik ima pravo na zaradu i druga primanja u skladu sa pojedinačnim kolektivnim ugovorom odnosno opštim aktom o zaradama i drugim primanjima.

Čl.34

Za vreme trajanja pripravničkog staža odnosno dok ne položi stručni ispit pripravnik ne može da bude raspoređen na rad na određene poslove.

Čl.35

Posle položenog stručnog ispita pripravnik koji je zasnovao radni odnos na neodređeno vreme u smislu odredaba Pojedinačnog kolektivnog ugovora i ovog Pravilnika raspoređuje se na odgovarajuće poslove, odnosno radne zadatke tj. na one poslove koji odgovaraju stručnoj spremi pripravnika i njegovoj osposobljenosti.

VII PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Čl.36

Za sve što nije regulisano ovim Pravilnikom, primenjuju se odredbe **Zakona o osnovama sistema obrazovanja i vaspitanja**, Opšteg kolektivnog ugovora i drugih propisa koji regulišu ovu materiju.

Čl.37

Izmene i dopune ovog Pravilnika vrše se na način i po postupku koji važi za njegovo donošenje.

Čl.38

Tumačenje odredaba ovog Pravilnika daje Školski odbor škole.

Čl.39

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana njegovog objavljivanja na oglasnoj tabli Škole.

Predsednik školskog odbora
